

## **CODICE DI CONDOTTA A TUTELA DEI MINORI E PER LA PREVENZIONE DELLE MOLESTIE, DELLA VIOLENZA DI GENERE E DI OGNI ALTRA CONDIZIONE DI DISCRIMINAZIONE**

Il presente Codice di condotta (di seguito anche il “Codice”) è adottato dalla Let’s Dance S.S.D.aR.L. a Capitale Ridotto (di seguito anche “Let’s Dance” o la “Società”) e deve essere letto in combinato disposto con il Modello organizzativo e di controllo, parimenti adottato dalla Società.

I destinatari del presente Codice sono gli insegnanti, i collaboratori, anche a titolo meramente gratuito, nonché tutti i membri dello staff (di seguito anche il “Personale”).

Ogni membro del Personale è responsabile della crescita dei giovani allievi e allieve, tesserati e non (di seguito gli “Iscritti”), nonché della creazione di un ambiente positivo, sicuro e stimolante per la pratica sportiva. A tal fine, i membri del Personale sono chiamati a dare il buon esempio e ad essere un modello per gli Iscritti alla Società.

Tutti i membri del Personale, che hanno un contatto diretto con gli Iscritti, soprattutto se minori di età, sono obbligati a rispettare il presente Codice e lo accettano integralmente dopo averne preso visione e averlo debitamente sottoscritto.

Ogni presunta violazione del Codice deve essere segnalata al Responsabile *Safeguarding* contro abusi, violenze e discriminazioni, nominato dalla Società ai sensi del Modello organizzativo e di controllo (di seguito rispettivamente il “Responsabile” e il “Modello”), e deve essere verificata secondo quanto stabilito dal Modello. Le sanzioni disciplinari sono previste dall’Articolo 8 del Modello, che si intende qui integralmente richiamato.

La Let’s Dance si impegna a garantire un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti gli Iscritti, inclusi i minori di età e gli adulti vulnerabili.

Gli articoli seguenti del presente Codice di condotta stabiliscono le aspettative e le responsabilità per tutti i membri del Personale della Società.

### **Articolo 1 – Obiettivi primari del presente Codice**

I seguenti obiettivi primari sono espressamente accettati e rispettati da ogni membro del Personale della Let’s Dance.

Il presente Codice mira primariamente a promuovere

- il rispetto della dignità e dell'integrità psicofisica di tutte le persone coinvolte nelle attività della Società, Iscritti e membri del Personale, senza discriminazioni di alcun genere;
- dei comportamenti, connotati da cortesia, gentilezza e rispetto, nei confronti di Iscritti e membri del Personale, che evitino l’uso di un linguaggio offensivo o inappropriato, nonché di atteggiamenti intimidatori o abusivi;
- l’inclusione attraverso le attività sportive svolte all’interno della Società.

## **Articolo 2 – Sensibilizzazione, Sicurezza e Benessere**

Ogni membro del Personale della Let's Dance si impegna a

- garantire a tutto il Personale e a ogni Iscritto di avere ben chiari i concetti di abuso, molestia, violenza e ogni altra condizione di discriminazione, derivante da ragioni relative a etnia, convinzioni personali, disabilità, età, identità di genere, orientamento sessuale, sesso, lingua, opinione politica, religione, condizione e/o capacità patrimoniale, familiare, fisica, intellettuale, relazionale e/o attinente agli sport praticati nel contesto della Società, nonché da qualsiasi altro genere di discriminazione previsto dal d. lgs. 198/2006;
- considerare come primario interesse la sicurezza e il benessere di tutti gli Iscritti, soprattutto se minori di età, adottando misure appropriate per prevenire abusi, molestie o qualsiasi genere di danno;
- rispettare i diritti e le opinioni altrui, creando un ambiente in cui ci si senta liberi di esprimere preoccupazioni o di segnalare comportamenti inappropriati.

## **Articolo 3 – Comportamenti verbali e non verbali**

Ogni membro del Personale della Let's Dance si impegna a

- tenere un comportamento professionale e appropriato, evitando, in particolare, tutte le interazioni con gli Iscritti che consistano in qualsiasi genere di contatto fisico inappropriato;
- comunicare e interloquire in modo professionale, chiaro e rispettoso con gli Iscritti e gli altri membri del Personale, nonché con i soggetti esercenti la responsabilità genitoriale o coloro che ne fanno le veci;
- garantire che tutti i comportamenti inappropriati siano tempestivamente interrotti, ponendo immediatamente in essere comportamenti trasparenti e rispettosi.

## **Articolo 4 – Informazioni, Comunicazioni e Tutela della privacy**

Ogni membro del Personale della Let's Dance si impegna a

- tenere costantemente informati tutti gli Iscritti o, se minori di età, i soggetti esercenti la responsabilità genitoriale o coloro che ne fanno le veci relativamente al nominativo e ai contatti del Responsabile, nonché all'indirizzo di posta elettronica del *Safeguarding Officer*, nominato presso l'ASI, cui la Let's Dance è affiliata;
- comunicare in modo chiaro agli Iscritti o, se minori di età, ai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale o a coloro che ne fanno le veci dove è possibile reperire le informazioni concernenti le politiche di *Safeguarding*, tra cui il presente Codice, il Modello e il modulo per la segnalazione dei comportamenti rilevanti ai sensi dell'Articolo 2 del Modello;

- rispettare la privacy e la riservatezza degli Iscritti, presunte vittime delle condotte oggetto di segnalazione, e dei soggetti segnalanti, con particolare riguardo ai dati personali e/o particolari ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679.

### **Articolo 5 – Formazione**

Ogni membro del Personale della Let's Dance si impegna a

- formarsi adeguatamente, anche tramite lettura di appositi materiali pubblicati dall'ASI o mediante la partecipazione a formazioni mirate organizzate dall'ASI, al fine di acquisire una maggior sensibilità sulla tutela prevista dalle politiche di *Safeguarding*, nonché le competenze e conoscenze necessarie per prevenire e gestire gli eventuali comportamenti rilevanti di cui all'Articolo 2 del Modello;
- riconoscere il proprio ruolo e la propria responsabilità nel tutelare gli Iscritti, soprattutto se minori di età, e nel segnalare al Responsabile qualsiasi timore o sospetto riguardante un presunto comportamento rilevante ai sensi dell'Articolo 2 del Modello.

### **Articolo 6 – Doveri generali**

Ogni membro del Personale della Let's Dance si impegna, in generale, a

- rispettare e tutelare i diritti, la dignità, l'integrità psicofisica e l'identità di tutti gli Iscritti della Società, indipendentemente dalla loro età, razza, colore della pelle, origine etnica, nazionale o sociale, sesso, disabilità, lingua, religione, opinione politica, stato sociale, orientamento sessuale o qualsiasi altra ragione;
- tenere un comportamento civile e antidiscriminatorio teso a non ignorare, facilitare o anche contribuire tacitamente in attività che implicano un'ingiusta discriminazione nei confronti degli Iscritti;
- attenersi alle prescrizioni del presente Codice e del Modello, che si intende qui integralmente richiamato, in tutte le fasi delle attività sportive svolte nella Società;
- incoraggiare e promuovere la correttezza, la disciplina, il rispetto e lo spirito di collaborazione tra Iscritti e tra membri stessi del Personale;
- non assumere e non tollerare comportamenti offensivi, illegali o abusanti, che mettano a rischio il benessere psicofisico, incluso l'uso di linguaggio di tal genere, posti in essere dai membri del Personale e dagli Iscritti nei confronti degli Iscritti stessi, dei soggetti esercenti la responsabilità genitoriale o di coloro che ne fanno le veci, dei membri stessi del Personale e di qualsiasi altro soggetto coinvolto nelle attività della Società;
- sostenere positivamente gli sforzi degli Iscritti, valorizzandoli a prescindere dai risultati, promuovendo una cultura coordinata del lavoro e del divertimento, non umiliando, disprezzando né sminuendo tali sforzi ed evitando qualsiasi forma di abuso emotivo;
- trasmettere serenità, entusiasmo e passione;

- tenersi aggiornati sulle conoscenze necessarie per adempiere al meglio ai compiti derivanti dal lavoro svolto all'interno della Società, specialmente riguardo alla tutela dei minori di età;
- combattere e prevenire qualsiasi forma di bullismo tra gli Iscritti, soprattutto se minori di età;
- ascoltare i bisogni, le richieste, le preoccupazioni di tutti gli Iscritti;
- non sfruttare gli Iscritti, soprattutto se minori di età, per un profitto proprio di qualsiasi genere;
- non assumere atteggiamenti nei confronti dei minori di età che – anche sotto il profilo psicologico – possano influire negativamente sul loro sviluppo armonico e socio-relazionale;
- non intrattenere attività e/o rapporti sessuali con Iscritti di età inferiore ad anni 18 (diciotto);
- non rivolgere agli Iscritti commenti sessualmente allusivi, tenendo sempre un comportamento discreto e rispettoso;
- non instaurare relazioni con Iscritti di età inferiore ad anni 18 (diciotto), che possano essere considerate volte allo sfruttamento, al maltrattamento o all'abuso degli stessi;
- non consentire giochi, espressioni, verbali e non, e atteggiamenti sessualmente provocatori o inappropriati da parte di Iscritti o di altri membri del Personale;
- garantire che tutte le attività sportive siano adatte alle capacità, all'età, alla maturità fisica ed emotiva, all'esperienza e all'abilità degli Iscritti, soprattutto se minori di età;
- collaborare e coordinarsi con gli altri membri del Personale per tutelare e promuovere gli interessi, i diritti e il benessere psicofisico di ogni Iscritto;
- non porre in essere comportamenti riconducibili ad abusi fisici, evitando di infliggere punizioni e/o castighi che possano essere a essi ricondotti;
- instaurare relazioni civili e collaborative con i soggetti esercenti la responsabilità genitoriale o con coloro che ne fanno le veci al fine di promuovere la crescita e la tutela degli Iscritti minori di età;
- accertarsi che i minori di età siano adeguatamente sorvegliati, anche durante spettacoli e saggi presso luoghi diversi dalla sede della Società;
- organizzare i luoghi in cui si svolgono le attività sportive, nonché le attività stesse in modo tale da minimizzare i rischi connessi ai comportamenti rilevanti ai sensi dell'Articolo 2 del Modello;
- promuovere l'autonomia degli Iscritti minori di età con riguardo ad attività che possono svolgere da soli, senza sostituirsi a essi;
- garantire che qualsiasi intervento di assistenza sanitaria si svolga in ambiente supervisionato e alla presenza di almeno un altro soggetto terzo non minore di età;

- evitare di trascorrere del tempo da soli con i minori di età senza la presenza di almeno un altro soggetto terzo non minore di età;
- supervisionare i minori di età durante l'attività sportiva e, al termine della stessa, accertarsi che essi escano dalla sede della Società accompagnati da un soggetto esercente la responsabilità genitoriale su di essi o da chi ne fa le veci ovvero da un soggetto espressamente delegato, salvo il caso in cui il minore di età non sia stato previamente autorizzato a uscire dalla sede della Società autonomamente senza essere accompagnato. Ogni autorizzazione deve essere debitamente sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul minore di età o da coloro che ne fanno le veci;
- non utilizzare i social network in maniera inappropriata, non intrattenere conversazioni private inappropriate con minori di età tramite social network e non condividere su detti social commenti o immagini che potrebbero compromettere il loro benessere psico-fisico o causare loro danni di qualsiasi genere;
- non acquisire, detenere né divulgare fotografie o altre informazioni su minori di età o sulle loro famiglie mediante qualsiasi supporto cartaceo ovvero digitale come, a mero titolo esemplificativo, social network, siti internet, dispositivi elettronici in genere, salva la previa liberatoria sottoscritta dai soggetti esercenti la responsabilità genitoriale sul minore di età o da coloro che ne fanno le veci avente la finalità di permettere la pubblicazione e l'utilizzo dei suddetti materiali;
- segnalare eventuali timori o sospetti riguardanti un presunto comportamento rilevante, tenuto nei confronti degli Iscritti ai sensi dell'Articolo 2 del Modello, al Responsabile, consultandolo in caso di dubbi al fine di favorire l'inclusione sportiva degli Iscritti, soprattutto se aventi una disabilità fisica o intellettivo-relazionale.

\* \* \* \* \*

Io, \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_,  
 documento di riconoscimento n. \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), nella mia qualità di

---

presso la Let's Dance S.S.D.aR.L. a Capitale Ridotto, dichiaro di accettare integralmente il presente Codice di condotta e mi impegno a rispettarlo in ogni sua parte.

Luogo/Data

\_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_